**PRINCIPIO 3:**

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

|  |
| --- |
| **DIAGNÓSTICO** |
|  |
| **Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.** |

|  |
| --- |
| **Respuesta**\*: Sí [ ]  No [ ]   |

|  |
| --- |
| Para el grupo de interés seleccionar los riesgos identificados e indique los objetivos para el siguiente ejercicio. |
| Grupo de interés | **Riesgos Seleccionados\*** | **Objetivos para el siguiente ejercicio** |
| EMPLEADOS | * No tenemos riesgo
* Falta de comunicación e información con el empleado sobre sus derechos
* Falta de apoyo al empleado para ejercer su derecho a la negociación colectiva
* Otros (especificar riesgo en el campo para describir los riesgos)
 |  |

|  |
| --- |
| **Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio**\* |
|  |

|  |
| --- |
| **Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"**  |
|  |

\* Los campos con asteriscos son requeridos.

|  |
| --- |
| **POLÍTICAS** |
|  |
| **¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes?** |

|  |
| --- |
| **Respuesta**\*: Sí [ ]  No [ ]   |

|  |
| --- |
| **Para el grupo de interés especifique la/s Política/s e indique los objetivos para el siguiente ejercicio.** |
| **Grupo de interés** | **“Políticas” Seleccionadas\*** | **Objetivos para el siguiente ejercicio** |
| **EMPLEADOS** | * No tenemos política
* Código de conducta
* Política de RRHH
* Política de RSE
* Convenio colectivo
* Política de comunicación con el empleado
* Otros (especificar riesgo en el campo para describir los riesgos)
 |  |

|  |
| --- |
| **Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio**\* |
|  |

|  |
| --- |
| **Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"**  |
|  |

\* Los campos con asteriscos son requeridos.

|  |
| --- |
| **ACCIONES** |
|  |
| **¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.** |

|  |
| --- |
| **Respuesta**\*: Sí [ ]  No [ ]   |

|  |
| --- |
| **Para cada grupo de interés especifique el tipo de Acción/es e indique los objetivos para el siguiente ejercicio.** |
| **Grupo de interés** | **“Acciones Seleccionadas\*** | **Objetivos para el siguiente ejercicio** |
| **EMPLEADOS** | * No tenemos acción concreta
* RSE
* Acción social
 |  |

|  |
| --- |
| **Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio\*** |
|  |

|  |
| --- |
| **Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"**  |
|  |

\* Los campos con asteriscos son requeridos.

|  |
| --- |
| **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS** |
|  |
| **¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos.** |

|  |
| --- |
| **Respuesta**\*: Sí [ ]  No [ ]   |

|  |
| --- |
| **Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio\*** |
|  |

|  |
| --- |
| **Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador**  |
|  |

\* Los campos con asteriscos son requeridos.